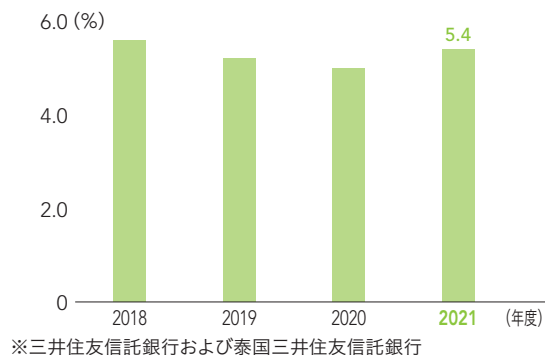


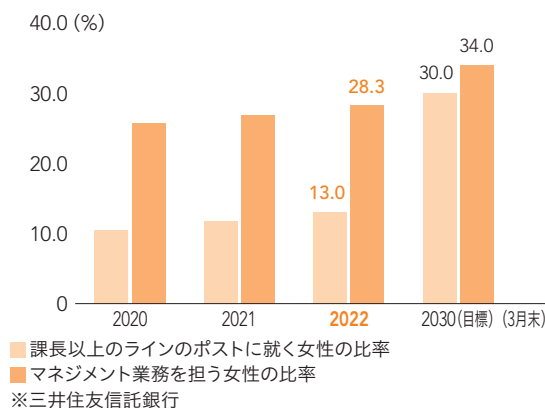
# 非財務ハイライト

## E 炭素関連資産エクスポージャー



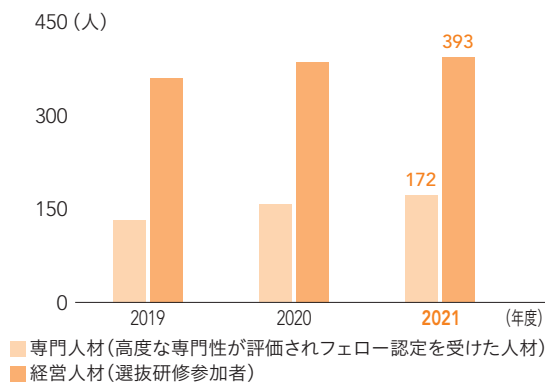
炭素関連資産エクスポージャーの貸出金に対する比率は、2022年3月末時点で5.4%、前年度末比+0.4ポイントです。  
(詳細はP.81ご参照)

## S 女性管理職



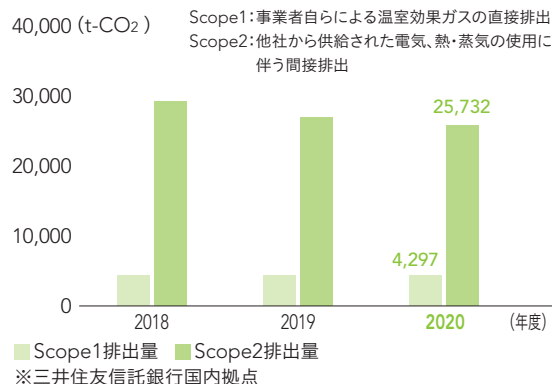
三井住友信託銀行では、2020年4月から意思決定ラインにおける女性を増やすことを目的に女性管理職比率向上に関する行動計画を策定し、女性活躍推進の取り組みを加速させています。  
(詳細はP.55ご参照)

## S 人材ポートフォリオ



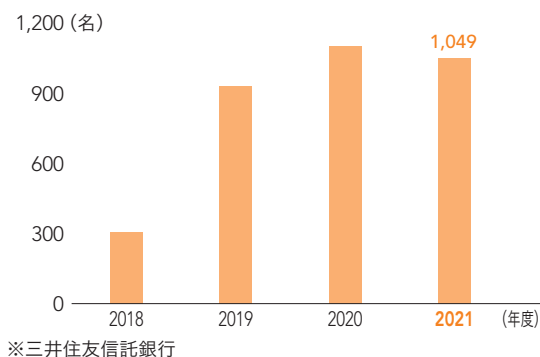
三井住友信託銀行では、当グループのビジネスモデルを力強く推進する人材ポートフォリオの強化に努めています。  
(詳細はP.60ご参照)

## E Scope1・2排出量



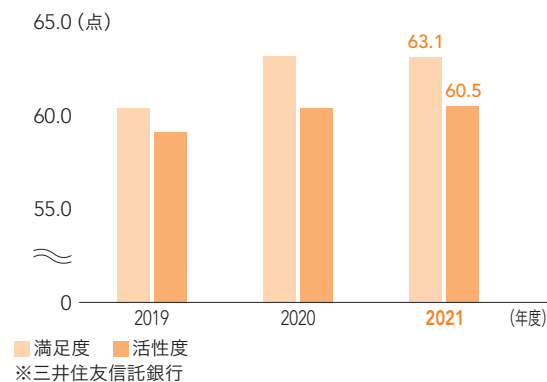
三井住友トラスト・グループは、自社グループの温室効果ガス排出量を2030年までにネットゼロにします。

## S 「ジェロントロジー・コンシェルジュ」資格取得



三井住友信託銀行では、認知症のお客さまへの対応能力・リテラシー向上を企図し、2014年より「ジェロントロジー・コンシェルジュ」資格の取得を個人向け営業店の全支店長、次長、課長に義務付けています。

## S 社員意識調査



社員のエンゲージメントを測る活性度や満足度は、三井住友信託銀行の基準としてポジティブなスコア(60点)を維持しています。  
(詳細はP.54ご参照)