

●女性の活躍にかかわるデータ

・コース社員\*年齢構成（2018年3月末基準/国内）

コース社員数	全体	左記のうち、女性コース社員数	女性コース社員比率
20代コース社員	2,586名	1,468名	57%
30代コース社員	2,105名	1,251名	59%
40代コース社員	2,496名	963名	39%
50代コース社員	1,929名	557名	29%
合計	<b>9,116名</b>	<b>4,239名</b>	<b>47%</b>

\*コース社員とは、無期雇用社員で、基幹的な業務を担う社員です。（出向社員は除く）

・勤続年数（2018年3月末基準/国内）

男性コース社員の平均勤続年数	17年
女性コース社員平均勤続年数	13年7カ月

・退職・採用状況（2017年度）

【退職】

コース社員の退職全体数	<b>282名</b>
上記のうち、女性コース社員数	151名
女性比率	54%

\*定年退職・出向転籍などは除く

【新卒採用】

コース社員の新卒採用全体数	<b>433名</b>
上記のうち、女性コース社員数	254名
女性比率	59%

【中途採用】

コース社員の中途採用全体数	<b>86名</b>
上記のうち、女性コース社員数	25名
女性比率	29%

【新卒採用倍率】

男性	36.3倍
女性	29.4倍

・役員構成（2018年11月1日現在）

役員全体数	取締役数*1	社内取締役数	監査役人数	執行役員人数
	<b>20名</b>	<b>17名</b>	<b>5名</b>	<b>50名</b>
上記のうち、女性数*2	0名	0名	0名	2名
女性比率	0%	0%	0%	4%

\*1 最新の役員一覧についてはこちらをご覧ください。

[三井住友信託銀行役員一覧](#)

\*2 （ご参考）2018年11月1日現在、三井住友トラスト・ホールディングスには1名の女性取締役がいます

[三井住友トラスト・ホールディングス 役員一覧](#)

・管理職構成（2018年3月末基準/国内）

部・課長級全体数	部・課長級数		
	部長級	課長級	
	<b>2,549名</b>	<b>564名</b>	<b>1,985名</b>
上記のうち、女性部・課長級数	259名	15名	244名
女性比率	10%	3%	12%

課長級への新規登用女性比率	<b>21%</b>
---------------	------------

係長級全体数	<b>3,320名</b>
上記のうち、女性社員数	1,103名
女性比率	33%

●仕事と家庭の両立に係る実績

・男性コース社員の育児休業の取得者率（2017年度実績）

男性育児休業取得率*	100%達成
------------	--------

\*2017年度中に育児休業を取得した社員/2017年度中に配偶者に子供が生まれた男性社員数の割合

・コース社員の有給休暇取得（2017年度実績）

有給休暇取得平均日数	13日
有給休暇取得率	66%

・コース社員の残業の状況\*（2017年度実績）

1か月あたりの平均残業時間（法定時間外）	19.5時間
「1か月あたりの残業時間」が60時間を超える正社員の割合（法定時間外）	0名

\*管理監督者、裁量労働者は除く

・柔軟な勤務制度の利用状況（2018年3月末までの利用実績累計）

家族の転勤・介護などに関わる隔地間転勤制度 利用者数	49名
配偶者の海外転勤に帯同するための休職制度 利用者数	7名