





国連GC、サステナビリティ方針、ISO26000 関連内容掲載ページ








国連GC(グローバル・コンパクト)の10原則

	原則	掲載ページ
 人権	原則1 企業はその影響の及ぶ範囲内で国際的に宣言されている人権の擁護を支持し、尊重する。	87~89
	原則2 人権侵害に加担しない。	
 労働	原則3 組合結成の自由と団体交渉の権利を実効あるものにする。	90~96
	原則4 あらゆる形態の強制労働を排除する。	
	原則5 児童労働を実効的に廃止する。	
	原則6 雇用と職業に関する差別を撤廃する。	
 環境	原則7 環境問題の予防的なアプローチを支持する。	14~31、 97~102
	原則8 環境に関して一層の責任を担うためのイニシアティブをとる。	
	原則9 環境にやさしい技術の開発と普及を促進する。	
 腐敗防止	原則10 強要と賄賂を含むあらゆる形態の腐敗を防止するために取り組む。	78、79

三井住友トラスト・グループの社会的責任に関する基本方針(サステナビリティ方針)

	方針	掲載ページ
1	事業を通じた社会・環境問題の解決への貢献	12~65
2	お客さまへの誠実な対応	103~109
3	社会からの信頼の確立	68~80
4	環境問題への取り組み	14~31、 97~102
5	個人の尊重	90~96
6	地域社会への参画・貢献	110~122

ISO26000 7つの中核主題

中核主題	課題	掲載ページ
 組織統治	組織統治	68~77、 81~86
 人権	デューディリジェンス/人権に関する危機的状況/加担の回避/苦情解決/差別及び社会的弱者/市民的及び政治的権利/経済的、社会的及び文化的権利/労働における基本的原則及び権利	87~89
 労働慣行	雇用及び雇用関係/労働条件及び社会的保護/社会対話/労働における安全衛生/職場における人材育成及び訓練	90~96
 環境	汚染の予防/持続可能な資源の利用/気候変動の緩和及び気候変動への適応/環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	14~31、 97~102
 公正な事業慣行	汚職防止/責任ある政治的関与/公正な競争/バリューチェーンにおける社会的責任の推進/財産権の尊重	78、79
 消費者課題	公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行/消費者の安全衛生の保護/持続可能な消費/消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決/消費者データ保護及びプライバシー/必要不可欠なサービスへのアクセス/教育及び意識向上	103~109
 コミュニティへの参画及びコミュニティの発展	コミュニティへの参画/教育及び文化/雇用創出及び技能開発/技術の開発及び技術へのアクセス/富及び所得の創出/健康/社会的投資	110~122

※ GRIガイドライン G4に則った当グループのマテリアリティは8-9頁に、対照表は124-130頁に掲載していますので、ご参照ください。