

# マネジメント体制

金融グループとしての公共的使命を十分に認識し、経営の透明性、健全性を確保していくとともに、従業員のCSRにかかる意識の向上などを図っていきます。

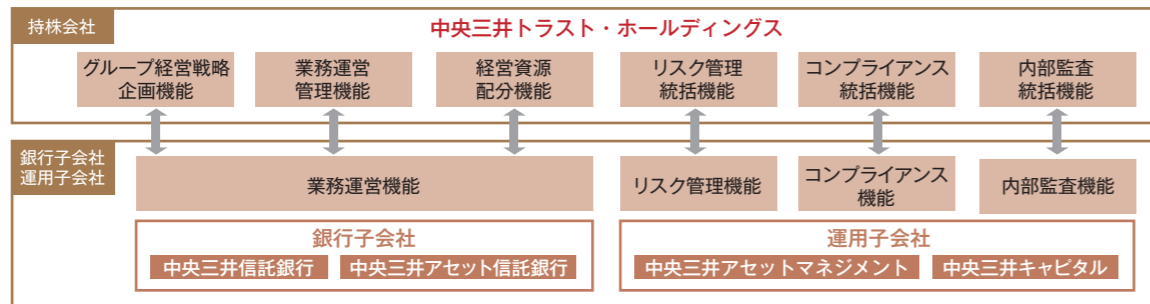
## コーポレートガバナンス

中央三井トラスト・グループは経営の透明性・健全性を確保する観点から、経営陣を含む役職員の権限・責任を明確化するとともに、適切な相互牽制体制を構築しています。また、意思決定の迅速化を図るために、効率的な経営体制の整備に努めています。

### ◆ガバナンス体制の概要

当グループでは、中央三井信託銀行と中央三井アセット信託銀行の銀行子会社、および中央三井アセットマネジメントと中央三井キャピタルの運用子会社がそれぞれの業務執行を単独で完結できる経営体制を有しており、持株会社である中央三井トラスト・ホールディングスは「業務執行管理型持株会社」として、経営資源配分機能などのグループ全体の観点からの機能を担っています。

### ◆体制図



## リスク管理

経営の健全性・安定性の確保のためには、自らの企業活動により生じるさまざまなリスクを正しく把握し管理していくことが必要です。当グループでは、そのことが企業価値の向上や、企業として社会的責任を果たしていくことにつながるとの認識のもと、リスク管理体制の整備に取り組んでいます。

### 担当者の声



中央三井信託銀行 コンプライアンス統括部／調査役 小澤 直也

コンプライアンスが、CSRとどのように関係するのかと疑問を抱く方も多いと思います。そもそもコンプライアンスとは、単に法令等を遵守していれば良いというものではなく、法令やルール等の背景にある社会的な要請等を認識し、それに応じた行動をとっていくというものです。当グループの従業員一人ひとりがそうした意識で行動する時、当グループのCSRIはより高いレベルで実現されると考えております。そのために、今後も社内においてコンプライアンスに係る啓蒙活動を続けていきたいと思っております。

## コンプライアンス

コンプライアンスとは、ルール遵守のための取り組みという側面から企業の社会的責任を言い表したものであり、CSRの実現にも不可欠のものであると考えています。

お客さまや社会から揺るぎない信頼を得るため、当グループでは、コンプライアンスを経営上の重要課題と位置付け、その実現に力を入れています。

## 従業員とCSR

中央三井トラスト・グループが、業務を通じて広く社会に貢献していくためには、企業活動の主体となる従業員一人ひとりが、高い倫理観とコンプライアンス意識を持ち、保有する能力を遺憾なく発揮することが必要と考えています。

このような考えのもと、当グループでは全従業員に対するCSR意識の向上とコンプライアンスの徹底に向けた取り組みに力を入れています。

さらに、従業員一人ひとりの人間性を尊重し個性を重視することを基本とし、人事制度を公正・公平に運営するとともに、能力開発、キャリア形成を積極的に支援しています。また安心・安全な労働環境の整備と、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

こうした取り組みは、従業員一人ひとりが仕事と家庭を両立させながら、豊かで充実した毎を送り、家庭や地域を通じて社会に貢献していくことにもつながっていくと考えています。

### ◆従業員への取り組み① ～能力開発・キャリア形成の支援としての研修～

当グループでは、従業員に対する、能力開発・キャリア形成支援の一環として、以下のような研修を行っています。

#### 【全従業員向け研修（例）】

- オープン講座  
さまざまなテーマで休日に開催する自由参加方式のスクーリング。
- 【階層別研修（例）】  
年次や職位に応じて求められる業務遂行能力の向上を目指す
- 新入職員研修  
社会人としての基本的マナーや業務知識を習得。
- キャリア開発研修  
各年次別（入社10年目程度までの職員を対象）に、求められる能力・役割を理解・習得。
- 課長研修  
業務推進・人材育成・内部管理・健康管理等に関するマネジメント能力を習得。

#### 【業務別研修（例）】

- 職務経験に応じて体系的に業務知識などの向上を目指す
- 事業会社取引研修  
貸出業務をはじめとする事業会社取引全般についての業務知識・手法を習得。
  - テラー研修  
店頭窓口でコンサルティングを行う信託テラーとしての業務知識・手法を習得。
  - 事務研修  
ローンや相続等各種事務に関する知識を習得。



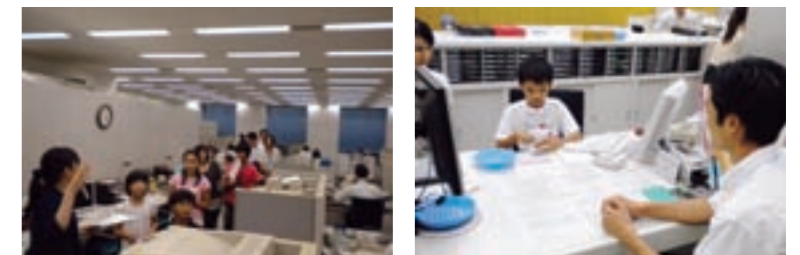
テラー研修

このほか年間100種類以上の研修を実施しています。

### ◆従業員への取り組み② ～仕事と家庭の両立を通じたCSR意識の向上～

#### 【子ども参観日の開催】

当グループでは、従業員の家族を対象とする「子ども参観日」を全国の拠点で開催しています。こうした取り組みにより、従業員のワークライフバランスの実現をサポートするとともに、働くことの意義について改めて考える機会を提供し、CSR意識を高めていくことを目指しています。



子ども参観日の開催

#### 【くるみんマークの取得】

中央三井信託銀行および中央三井アセット信託銀行は、平成22年6月、厚生労働大臣・東京労働局長から、各種出産・育児関連制度の拡充や運営面の改善への取り組みについて評価を受け、次世代育成支援対策に積極的に取り組む企業として、次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（愛称「くるみん」）を取得しました。



次世代認定マーク「くるみん」の取得